

# Исследование зарплат специалистов SAP

2021



# Об исследовании

GlobalCareer занимается подбором консультантов SAP и ABAP-разработчиков уже более 10 лет, и это второе исследование рынка труда данного направления.

SAP, пожалуй, крупнейший в мире из поставщиков корпоративных приложений. И мы видим расширение его использования во многих компаниях в России, а также развитие собственных центров экспертизы SAP внутри организаций-заказчиков. На рынке наблюдается дефицит опытных специалистов, поиск которых осложняется также спецификой проектов и желанием многих консультантов работать через оформление договоров подряда.

Как и в прошлом году, мы опросили более 500 SAP-специалистов, чтобы выяснить:

- что изменилось в занятости SAP-консультантов и ABAP-разработчиков за последний год;
- получаемые зарплаты, удовлетворённость ими и желаемый уровень;
- активность на рынке труда и особенности рассмотрения вакансий.

Надеемся, что собранная и проанализированная нами информация поможет вам лучше ориентироваться на рынке труда специалистов SAP.

Все упоминаемые зарплаты указываются в тысячах рублей в месяц после вычета налогов (на руки). Финансовые ожидания консультантов, использующих дневную ставку как отправную точку расчёта стоимости услуг, приводятся отдельно.

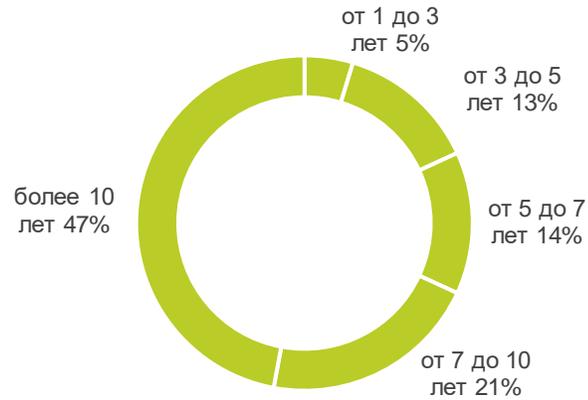
Обратите внимание: в отчёте рассматриваются текущие получаемые зарплаты и отдельно — желаемые. Наша практика показывает (и исследование это подтверждает), что при смене работы и переходе на другой проект специалисты ожидают роста дохода в среднем на 20–30%.

## Содержание

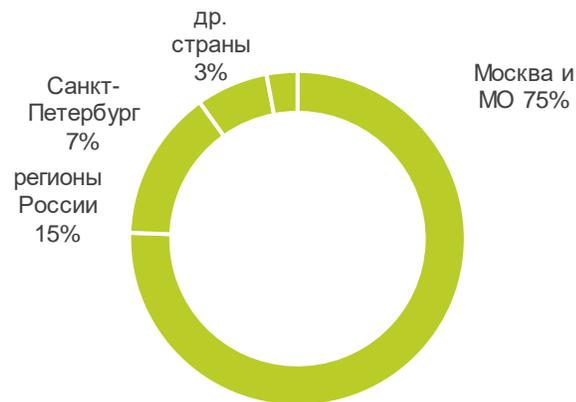
- [Об исследовании](#)
- [Участники исследования](#)
- [Общие особенности трудоустройства](#)
- [Характеристики проектов SAP](#)
- [SAP MM/SD Консультанты](#)
- [SAP FI Консультанты](#)
- [SAP CO Консультанты](#)
- [SAP BI/BW/BO Консультанты](#)
- [SAP BPC Консультанты](#)
- [SAP TOPO/PM Консультанты](#)
- [SAP HR/HRM/HCM Консультанты](#)
- [SAP LO Консультанты](#)
- [SAP CRM/HYBRIS Консультанты \(new\)](#)
- [ABAP-разработчики](#)
- [SAP Консультанты. Удовлетворенность зарплатой](#)
- [SAP Консультанты. Зарплаты в зависимости от опыта работы](#)
- [SAP Консультанты. Удовлетворенность дневной ставкой](#)
- [Активность на рынке труда](#)
- [Оценка предложений по работе](#)
- [О результатах кратко](#)
- [О нас](#)

# Участники исследования

Опыт работы SAP-консультантом



География проживания опрошенных SAP-консультантов



Экспертиза консультантов в модулях SAP



На наш опрос откликнулись 529 экспертов SAP. 47% опрошенных среди SAP-консультантов имеют опыт более 10 лет, ещё 21% – от 7 до 10 лет, т. е. по общепринятой градации уровней SAP имеют уровень К4 и выше. Как и в прошлом году, мы дополнили исследование данными из нашей практики, чтобы картина рынка труда была более полной.

Большая часть консультантов обладает экспертизой в модулях MM/SD, FI, BI/BW/BO, TOPO/PM, FI. По каждой из этих специализаций мы показываем отдельные срезы, кроме того, в этом году мы отдельно анализируем получившуюся картину по модулю CRM/HYBRIS. Помимо указанных на графике модулей, респонденты указывали, что имеют опыт в таких областях, как EHSM, SCM, QM, ARIBA, Solman, Marketing, IS-U, DMS, ALE/RFC, BTP (SCP), ME, NUU, MD / MDM, MDG.

Большинство респондентов работают с S/H HANA, несколько меньше экспертов имеют дело с версией ERP. Совсем небольшое количество респондентов указывают версию BW/4HANA. При этом лишь 23% респондентов работают с двумя и более версиями SAP.

Дополнительно мы анализировали ответы ABAP-разработчиков (112 ответов). Большинство опрошенных специалистов также имеют серьёзный опыт работы — 64% работают по своей специализации более 7 лет. Отметим, что ответы респондентов из других стран в анализе зарплат и зарплатных ожиданий не учитывались.



# Общие особенности трудоустройства

### Формат работы SAP-консультантов



### Место работы SAP-консультантов



Закономерный итог прошедшего года — рост количества работников на удалёнке (на 40%). Также выросло число консультантов, совмещающих удалённую работу и посещение офисов.

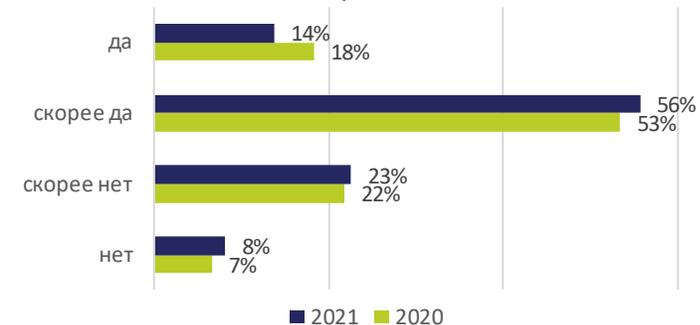
В офисах продолжают работать преимущественно штатные сотрудники компаний-заказчиков, расположенных в Москве.

По сравнению с прошлым годом в опросе поменялась структура ответов в отношении места работы: в этом году среди респондентов выросло количество специалистов, работающих в компаниях-заказчиках, а количество сотрудников интеграторов и консалтинговых компаний, наоборот, снизилось.

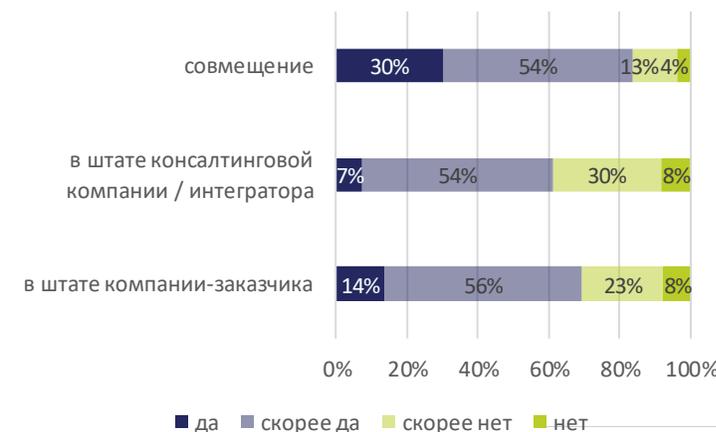
В целом, количество довольных собственной зарплатой в той или иной степени осталось по сути неизменным — около 70%.

При этом снизилось количество абсолютных ответов «доволен» среди работающих удалённо, что закономерно связано с переходом офисных сотрудников на онлайн формат. Показатели для совмещающих офис и удалёнку практически не изменились. В то же время, консультанты, совмещающие работу в штате и оказание услуг по договорам ГПХ в разных вариациях, значительно более удовлетворены своей зарплатой.

### Удовлетворенность зарплатой SAP-консультантов



### Удовлетворенность зарплатой в зависимости от места работы



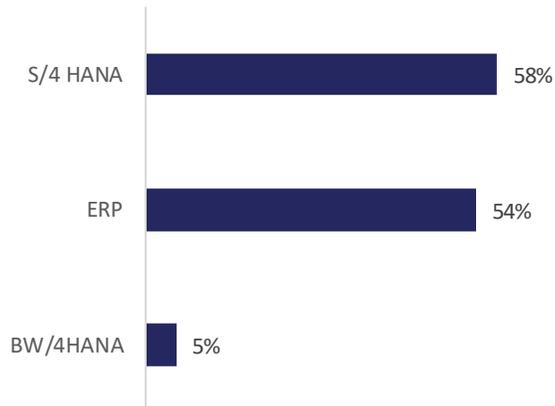


# Характеристики проектов SAP

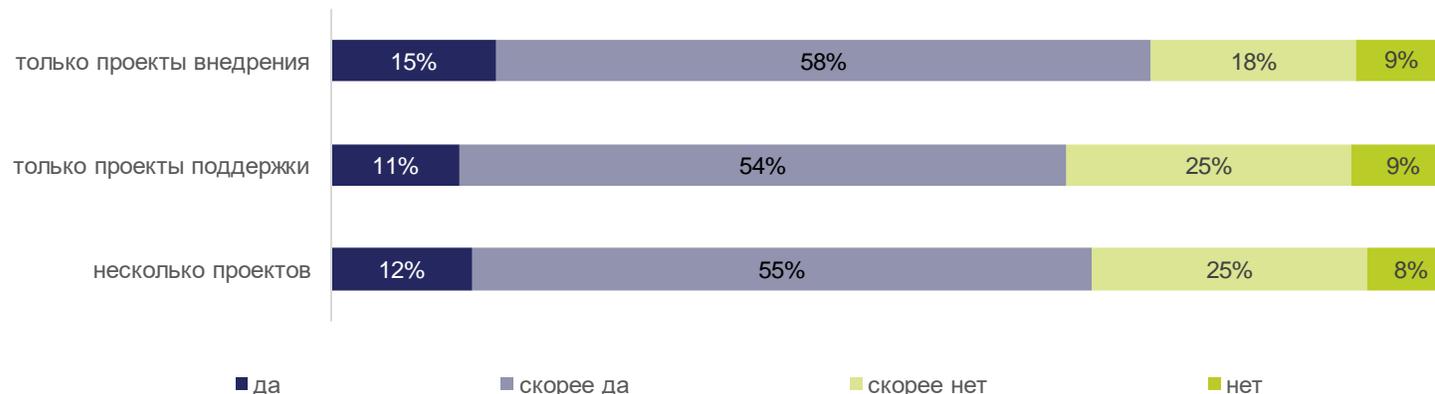
Стадии проектов SAP, на которых задействованы консультанты



Версия SAP, с которой работают сейчас



Удовлетворенность зарплатой в зависимости от проекта



Большинство опрошенных консультантов (55%) обладают опытом участия на трёх и более проектах внедрения SAP полного цикла. Ещё 34% участвовали в одном или двух проектах полного цикла. Безусловно, значительная часть опрошенных занята на проектах поддержки — 46%. Такие консультанты в меньшей степени удовлетворены своей зарплатой.

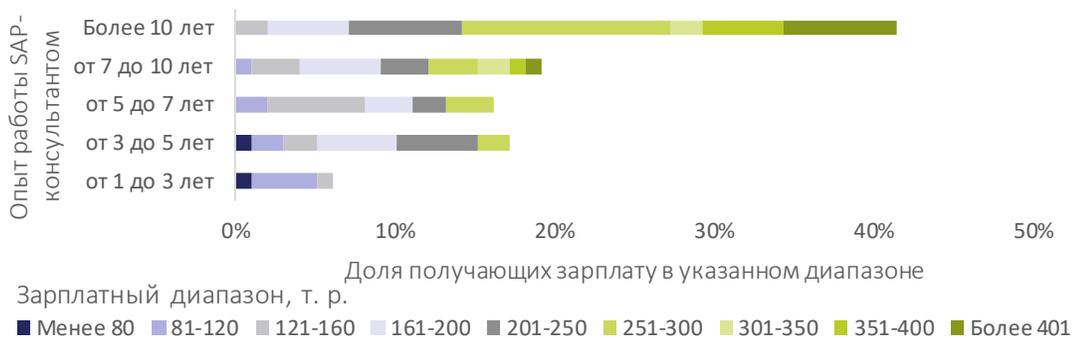
Заметим, что по сравнению с прошлым годом на 6% уменьшилось число консультантов, работающих с SAP ERP, и на 10% увеличилось число специалистов, работающих с S/4 HANA. Опрос показал, что большинство респондентов, как и в прошлом году, отдают предпочтение проектам перехода на SAP HANA.

Консультанты, работающие с S4/HANA, более удовлетворены зарплатой, чем те, кто занят на проектах SAP ERP. Как и в прошлом году, мы отмечаем, что проекты и внедрения, и поддержки SAP S/4 HANA оплачиваются лучше, чем работы на SAP ERP. К примеру, зарплаты выше 251 тысячи рублей отмечали 41% консультантов, работающих с S4/HANA, и 32% работающих с SAP ERP.

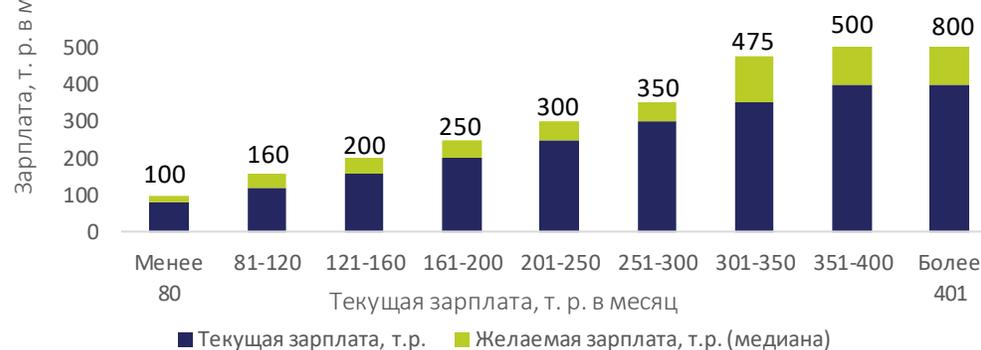
Что касается специалистов, рассчитывающих стоимость своих услуг на основе дневной ставки, то такой способ оценки чаще используют те, кто работают с S4/HANA. При этом их медианная ставка несколько ниже, чем у консультантов, указывающих только ERP: 20 и 22 тысячи рублей в день соответственно.

# SAP MM/SD Консультанты

SAP MM/SD. Текущая зарплата в зависимости от опыта



SAP MM/SD. Желаемый рост зарплаты в зависимости от текущей



SAP MM/SD. Удовлетворённость зарплатой



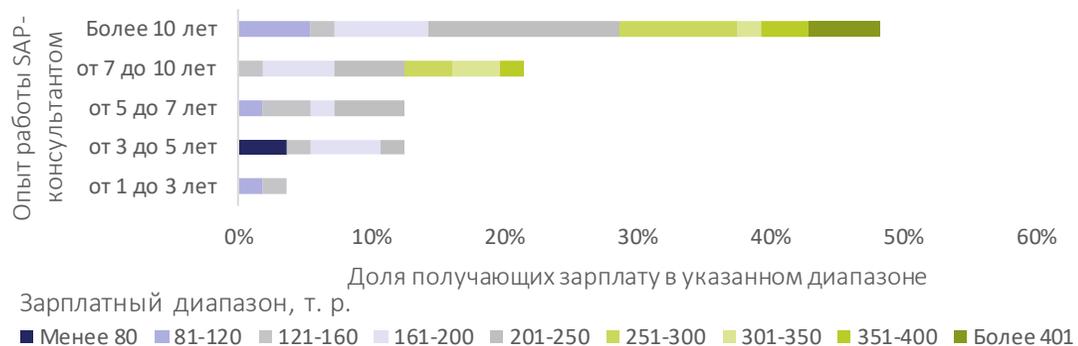
SAP MM/SD — самый распространённый модуль среди респондентов нашего исследования. Большинство из 114 консультантов MM/SD, принявших участие в исследовании, работают в московских компаниях (73%). 51% работают в штате компаний-заказчиков, ещё 34% — в штате консалтинговых компаний или интеграторов.

На проектах внедрения заняты 37% опрошенных. 42% респондентов поддерживают и развивают уже внедрённые системы. Остальные респонденты совмещают работу над проектами на разных стадиях.

Среди модулей, с которыми также работают консультанты MM/SD, называют LO (22%), TPO/PM (20%), FI (18%), WMS/EWM (15%).

Отметим, что 13% опрошенных MM/SD консультантов рассчитывают стоимость своих услуг на основании дневной ставки. Девять из десяти таких специалистов имеют более 10 лет опыта SAP-консультантом. Медианная ставка для специалистов SAP MM/SD — 21 тысяча рублей в день, желаемая — 27 тысяч рублей. Количество рабочих дней в месяц колеблется от 19 до 25.

### SAP FI. Текущая зарплата в зависимости от опыта



### SAP FI. Удовлетворённость зарплатой



### SAP FI. Желаемый рост зарплаты в зависимости от текущей



В исследовании приняли участие 74 консультанта SAP FI. Среди опрошенных с опытом более 10 лет 80% предпочитают работать как индивидуальные предприниматели или по договору подряда. Ставки этих специалистов колеблются в интервале от 15 до 42 тысяч рублей в день. Наиболее распространённая дневная ставка — 22 тысяч рублей.

76% всех опрошенных консультантов SAP FI живут и работают в Москве и Московской области. Доля жителей Санкт-Петербурга — 9,5%.

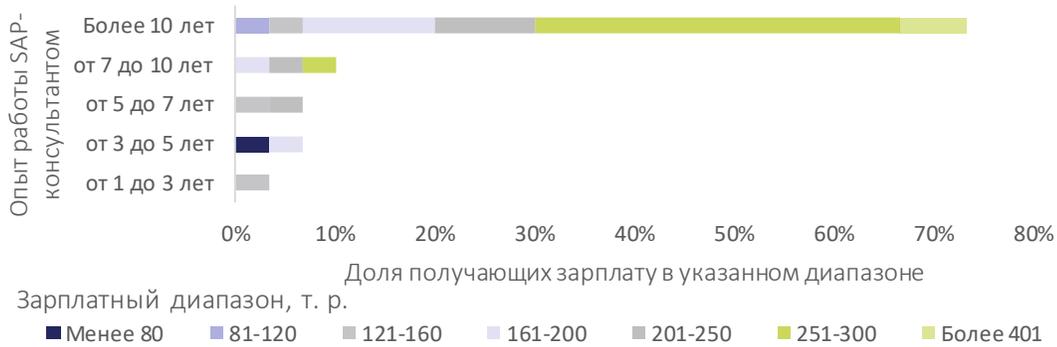
В офисе работает лишь 19% респондентов, 54% консультантов работают удалённо, что на 38% больше, чем в прошлом году.

На проектах внедрения занято 37%, ещё 20% совмещают работу над проектами на разных стадиях.

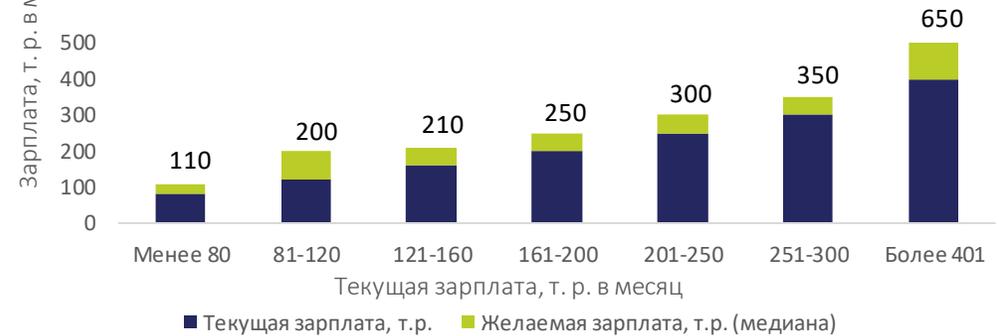
Каждый третий консультант SAP FI отметил опыт работы с модулями CO, MM/SD. Модули BI/BW/BO, RE, HR/HRM/HCM отмечались несколько реже.

Что касается удовлетворённости зарплатой, отметим перераспределение ответов: снижение количества ответов «да, доволен» в пользу варианта «скорее доволен, чем нет».

SAP CO. Текущая зарплата в зависимости от опыта



SAP CO. Желаемый рост зарплаты в зависимости от текущей



SAP CO. Удовлетворённость зарплатой



В опросе приняли участие 38 консультантов SAP CO. Среди опрошенных каждый пятый респондент работает не в штате. В этом случае дневная ставка специалиста колеблется в интервале 20–27 тысяч рублей за редким исключением, медианное значение — 24. Желаемая ставка — 30 тысяч рублей в день. Отметим, что среди работающих в качестве индивидуального предпринимателя или по договору ГПХ, больше удовлетворённых своей зарплатой.

Из работающих по трудовому договору 75% консультантов устроены в штате компании заказчика, ещё 18% — в штате консалтинговых компаний. 66% SAP CO консультантов работают удалённо.

На проектах внедрения — 29% респондентов, ещё 26% совмещают несколько проектов. Таким образом, на поддержке и развитии внедрённых систем заняты 45% консультантов SAP CO.

Эксперты в модуле SAP CO также зачастую работают со следующими модулями: SAP FI (63%), SAP PP (34%), PS/PPM (26%), MM/SD (21%).

# SAP BI/BW/BO Консультанты

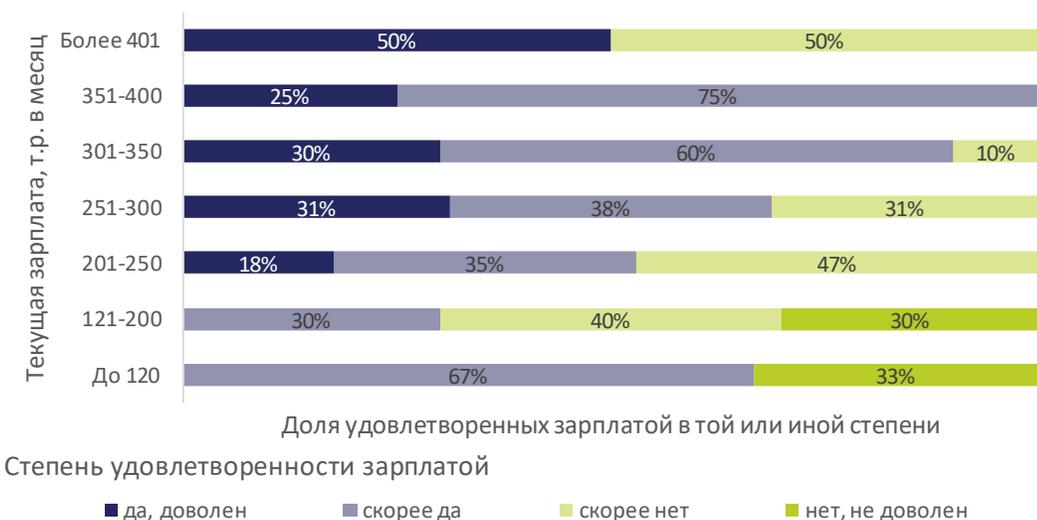
SAP BI/BW/BO. Текущая зарплата в зависимости от опыта



SAP BI/BW/BO. Желаемый рост зарплаты в зависимости от текущей



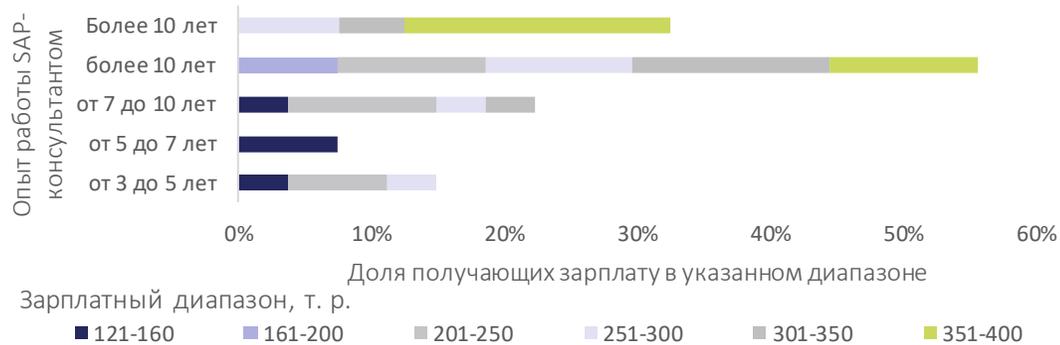
SAP BI/BW/BO. Удовлетворённость зарплатой



В опросе приняли участие 89 консультантов SAP BI/BW/BO. 84% консультантов этого профиля работают в компаниях Москвы и Московской области. В офисе работают лишь 11% опрошенных (все — жители столицы). Совмещают удалённую работу и работу в офисе 22% участников исследования. На проектах внедрения заняты 38% респондентов. 17% опрошенных работают как индивидуальные предприниматели или по договору подряда. Ставки консультантов в этом случае варьируются от 9 до 35 тысяч рублей в день. Медианное значение дневной ставки — 20 тысяч рублей в день, желаемая ставка, рассчитанная по медиане — 25. Чаще всего консультанты этого профиля дополнительно имеют экспертизу в модулях BPC (36%), FI (13%), MM/SD (12%). 22% специалистов SAP BI/BW/BO довольны своей зарплатой полностью, ещё 40% — скорее довольны, чем нет.

# SAP BPC Консультанты

SAP BPC. Текущая зарплата в зависимости от опыта



SAP BPC. Желаемый рост зарплаты в зависимости от текущей



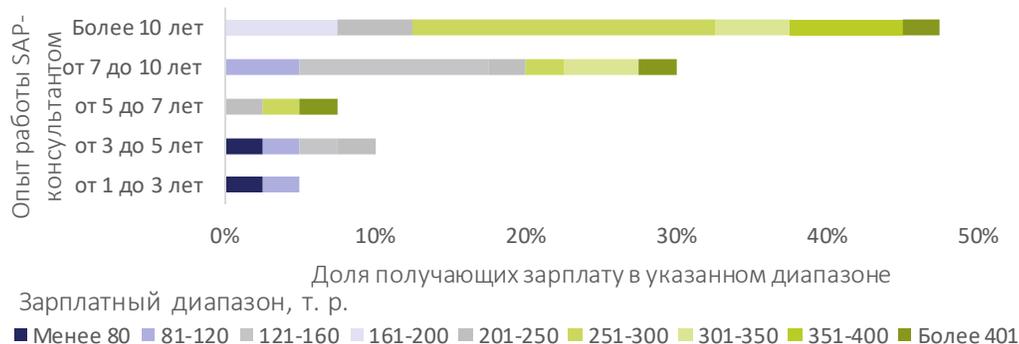
SAP BPC. Удовлетворённость зарплатой



В опросе приняли участие 36 консультантов SAP BPC. Доля специалистов с опытом работы более 10 лет — 61%. Четверть консультантов SAP BPC используют дневную ставку как основание для формирования стоимости своих услуг, что выше, чем в целом по исследуемому рынку. Чаще всего респонденты называют сумму в размере 20 тысяч рублей в день. Обозначаемый диапазон — от 14 до 25 тысяч рублей. Желаемая ставка, как правило, выше на 25%. Как и большинство участников, консультанты этого профиля чаще работают удалённо (58%), живут в Москве или Московской области (86%). 46% заняты на проектах внедрения, 26% на проектах поддержки и развития. Как правило, консультанты SAP BPC обладают экспертизой в модулях BI/BW/BO и редко указывают другие модули SAP. 33% опрошенных консультантов SAP BPC удовлетворены своей зарплатой, ещё 42% выбрали ответ «скорее довольны».

# SAP TOPO/PM Консультанты

SAP TOPO/PM. Текущая зарплата в зависимости от опыта



SAP TOPO/PM. Желаемый рост зарплаты в зависимости от текущей



SAP TOPO/PM. Удовлетворённость зарплатой



В исследовании приняли участие 44 консультанта SAP TOPO/PM. Практически половина из них имеет опыт работы более 10 лет, ещё 27% – от 7 до 10 лет. 30% участников опроса работают в регионах России, ещё 14% – из Санкт-Петербурга. На проектах поддержки и развития уже внедрённой системы работает 51% участников опроса. Внедрением SAP TOPO/PM занимаются 26% респондентов, чуть меньше (23%) заняты на проектах и внедрения, и поддержки одновременно.

Каждый второй консультант SAP TOPO/PM указывает опыт работы с модулем MM/SD. Знание модулей SAP FI, CO, PP, PP/PO, LO, HR/HRM/HCM встречается реже.

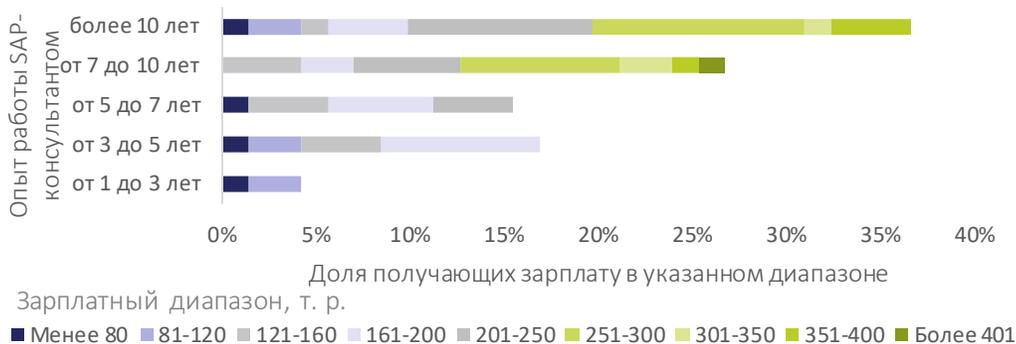
50% консультантов, отмечают, что они «скорее довольны» зарплатой, чем недовольны. Полностью удовлетворены своим доходом лишь 9%, что несколько ниже средних показателей по всем SAP-консультантам.

Лишь 9% опрошенных работают не в штате. Дневная ставка у консультантов SAP TOPO/PM колеблется от 15 до 35 тысяч рублей, желаемая — от 20 до 45 тысяч рублей.



# SAP HR/HRM/HCM Консультанты

### SAP HR/HCM/HRM. Текущая зарплата в зависимости от опыта



### SAP HR/HCM/HRM. Желаемый рост зарплаты в зависимости от текущей



На графике подписаны значения желаемой зарплаты, рассчитанной по медиане, т. р. в месяц

В опросе приняли участие 73 консультанта SAP HR/HRM/HCM. Практически половина из них имеет опыт работы более 10 лет.

58% респондентов работают в штате компании заказчика, 37% — в штате интеграторов или консалтинговых компаний. Консультантов, работающих по договору подряда или по договору ГПХ, всего 3%. Небольшой процент опрошенных совмещают работу в штате и работу по договору ГПХ.

На проектах внедрения работают 26% опрошенных, на проектах поддержки и развития — 51%.

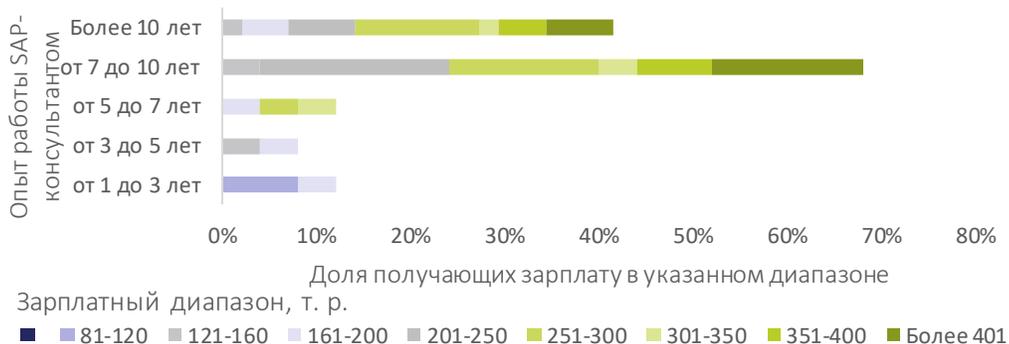
Консультанты SAP HR/HRM/HCM редко отмечают наличие экспертизы в других модулях: изредка встречается опыт работы с FI, BI/BW/BO и с другими модулями.

10% опрошенных полностью удовлетворены своей зарплатой, ещё 51% отмечают, что «скорее довольны».

### SAP HR/HCM/HRM. Удовлетворённость зарплатой



SAP LO. Текущая зарплата в зависимости от опыта



SAP LO. Желаемый рост зарплаты в зависимости от текущей



SAP LO. Удовлетворённость зарплатой

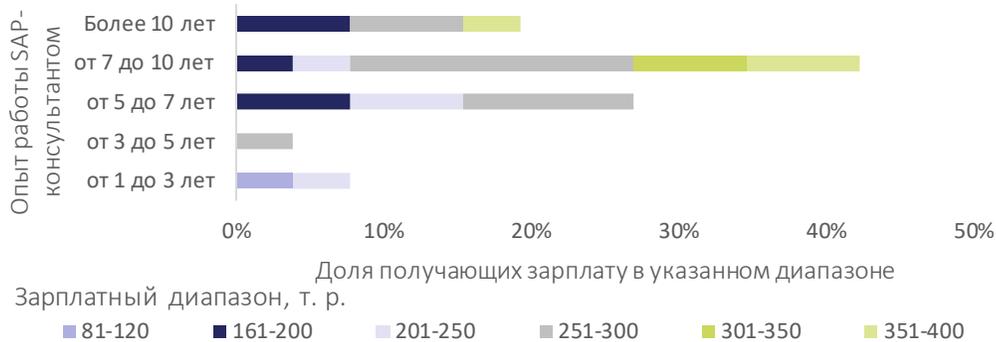


28 консультантов SAP LO приняли участие в исследовании этого года. По сравнению с другими модулями, среди консультантов SAP LO выше доля респондентов из Санкт-Петербурга (18%) и меньше — из регионов (4%). Количество фрилансеров — 11%. Доли специалистов, трудоустроенных в штате компаний-заказчиков и в штате интеграторов / консалтинговых компаний, примерно равны. 46% опрошенных работают удалённо, ещё столько же — совмещают работу в офисе и удалённую работу. На проектах поддержки и развития занята большая часть консультантов — 37%. Внедрением SAP LO занимается 33% опрошенных. Как правило, консультанты SAP LO работают также с модулями MM/SD (89%); реже с модулями WMS/EWM (36%), FI (21%), EDO (21%), TOPO/PM и TM (по 18%). Среди консультантов SAP LO ни один не ответил, что полностью доволен своей зарплатой. Доля «скорее довольных» — 61%.

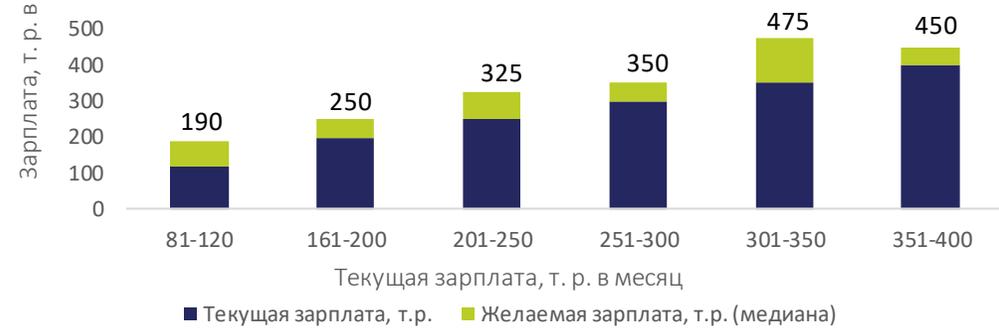


# SAP CRM/HYBRIS Консультанты

### SAP CRM/HYBRIS. Текущая зарплата в зависимости от опыта



### SAP CRM/HYBRIS. Желаемый рост зарплаты в зависимости от текущей



### SAP CRM/HYBRIS. Удовлетворённость зарплатой



Всего опрошено 28 консультантов SAP CRM/HYBRIS.

В 43% случаев это специалисты с опытом от 7 до 10 лет, ещё 21% – с опытом более 10 лет.

82% респондентов работают в Москве и Московской области, 7% в Санкт-Петербурге, 11% в регионах России.

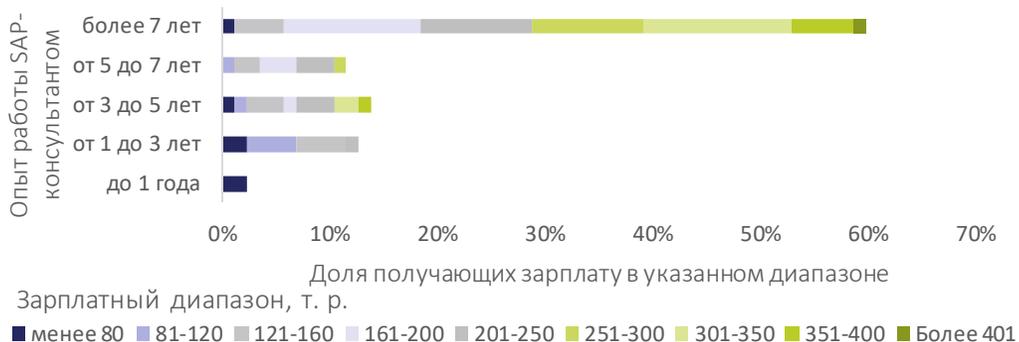
57% из них работают в компании заказчика, 35% — в штате консалтинговой компании / интегратора.

На проектах поддержки заняты 39% опрошенных, на проектах внедрения — 29%. Ещё 32% сочетают работы на нескольких проектах. Кроме SAP CRM/HYBRIS, консультанты этого профиля могут работать с модулями SAM MM/SD (25%), BI/BW/BO (11%), SAP BASIS (11%) и др.

4% SAP CRM/HYBRIS экспертов полностью довольны своей зарплатой, ещё 79% отметили вариант «скорее довольны».

# AVAP-разработчики

AVAP. Текущая зарплата в зависимости от опыта



Всего в рамках исследования опрошен 101 AVAP-разработчик. 64% из них обладают опытом работы более 7 лет. 45% опрошенных работают в штате компаний-заказчиков, ещё 39% — в консалтинговых компаниях и интеграторах. В качестве ИП и по гражданско-правовому договору работают 13%, что на 14% меньше, чем в прошлом году.

Число работающих удаленно выросло с 39% до 73%.

Значительное число AVAP-разработчиков задействовано на проектах поддержки и развития уже внедрённой системы (43%), 33% совмещают занятость на проектах разных стадий. 81% опрошенных обладают опытом работы на проектах внедрения SAP полного цикла.

Чаще всего опрошенные AVAP-разработчики отмечали работу с модулями MM/SD (71%), FI (69%). Реже упоминаются модули SAP HR/HRM/HCM, CO, TOPO/PM, PP, LO.

64% опрошенных в той или иной степени довольны своей зарплатой. При этом фрилансеры отмечают более высокий уровень удовлетворённости: 23% выбирают ответ «да, довольны» против 14% в прошлом году.

AVAP. Желаемый рост зарплаты в зависимости от текущей



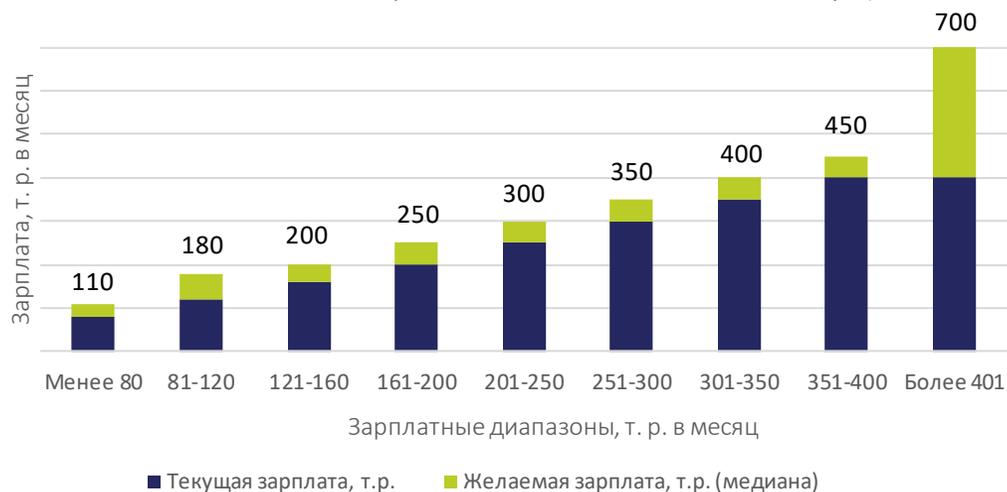
AVAP. Удовлетворённость зарплатой





# SAP Консультанты. Удовлетворенность зарплатой

SAP. Желаемая зарплата в зависимости от текущей



Консультантов, работающих в штате, среди участников исследования — 84%. Чаще всего этот вариант оплаты труда выбирали специалисты в таких модулях как LO, BPC, CO, CRM/HYBRIS.

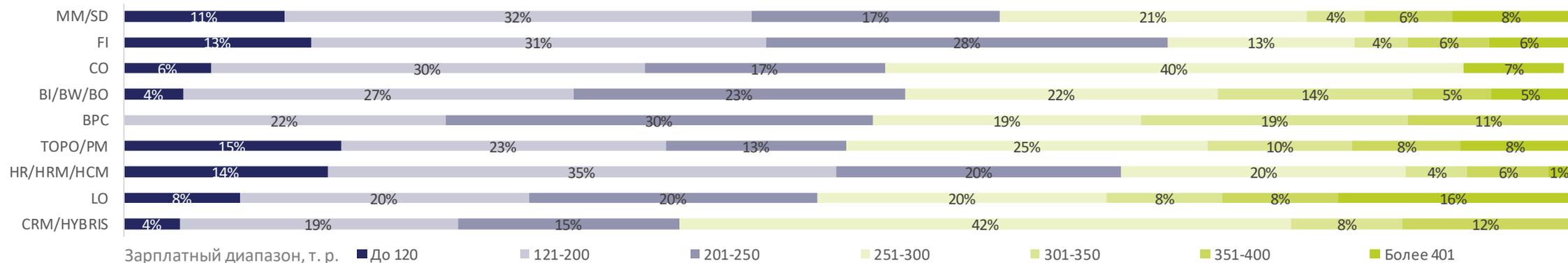
Если прошлым году наибольшая часть опрошенных выбирала зарплатный диапазон 201–250 тысяч рублей в месяц после вычета налогов, то в этом году диапазоны 161–200, 201–250 и 251–300 одинаково распространены.

По сравнению с прошлым годом больше всего увеличилось число зарабатывающих 251–300 тысяч рублей в месяц.

Более 300 тысяч рублей в месяц после вычета налогов и с учётом бонусов получают чаще всего эксперты в модулях LO, BPC, TOPO/PM, BI/BW/BO. Именно консультанты SAP LO и BPC показывают самую высокую степень удовлетворённости зарплатой.

В среднем, консультанты хотят зарабатывать на 50 тысяч больше верхней границы выбранного в опросе текущего зарплатного диапазона.

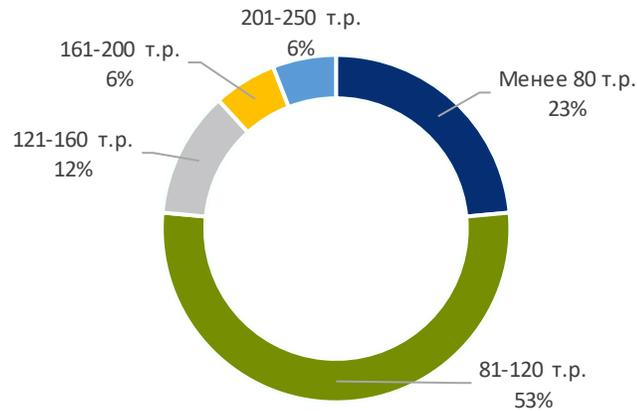
Зарплаты SAP-консультантов в зависимости от модуля



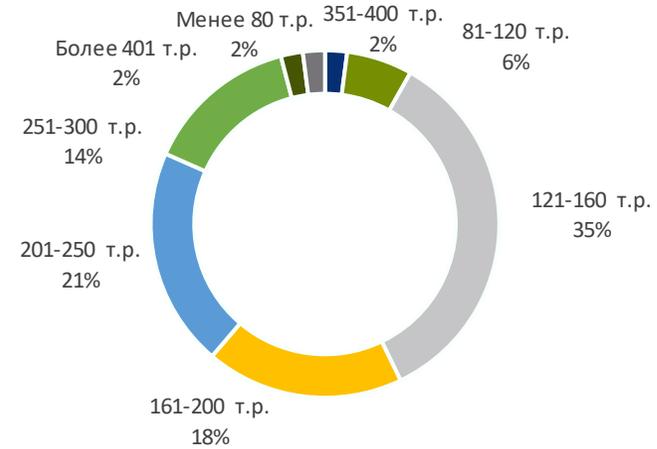


# SAP Консультанты. Зарплаты в зависимости от опыта работы

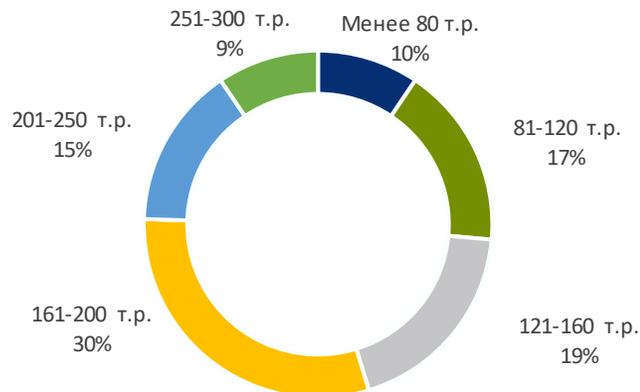
Распределение зарплат SAP-консультантов с опытом до 3 лет



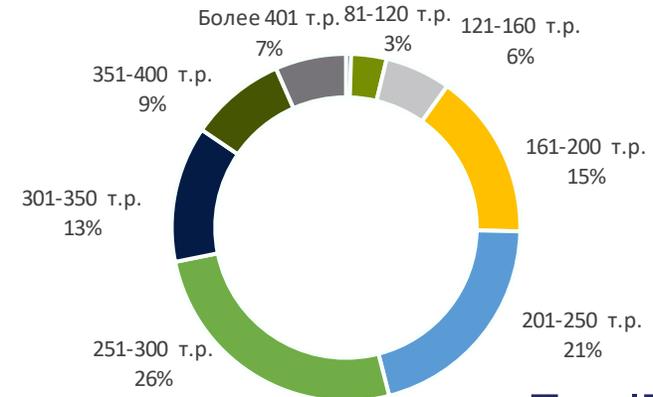
Распределение зарплат SAP-консультантов с опытом от 5 до 7 лет



Распределение зарплат SAP-консультантов с опытом от 3 до 5 лет



Распределение зарплат SAP-консультантов с опытом более 7 лет



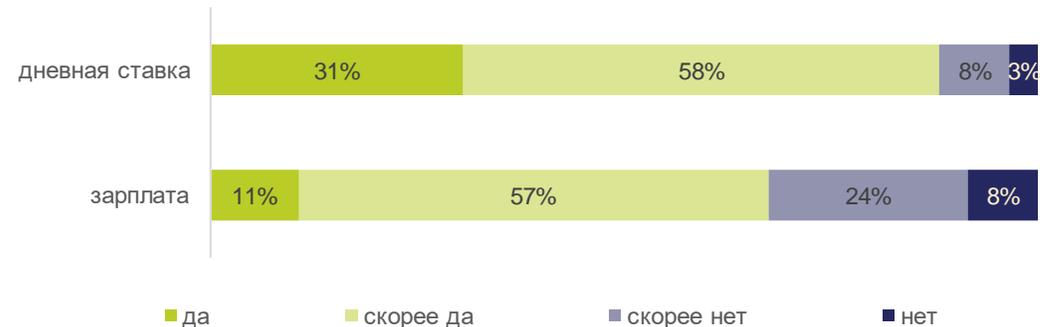


# SAP Консультанты. Удовлетворенность ставкой

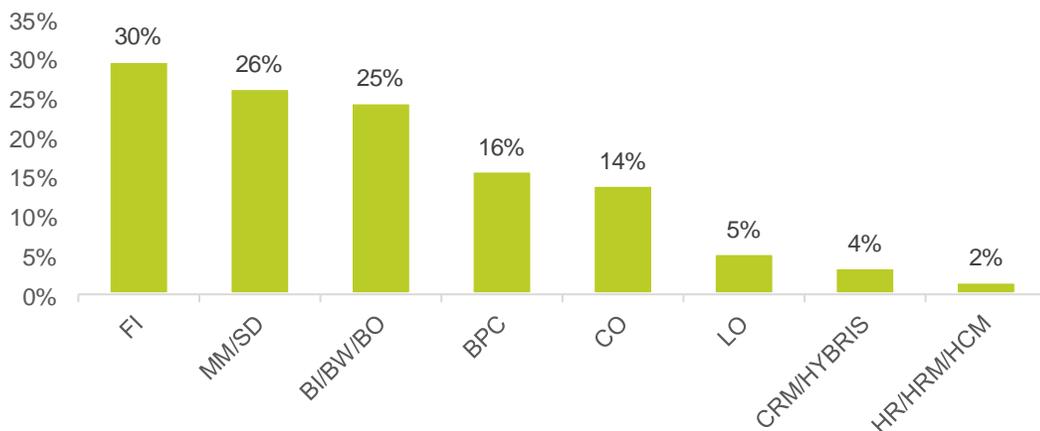
SAP Консультанты. Сравнение текущей и желаемой ставки по персентилям



Удовлетворенность доходом в зависимости от способа оплаты услуг



SAP Консультанты. Экспертиза консультантов, работающих по дневной ставке, в модулях SAP



15% от всего количества респондентов используют дневную ставку как отправную точку для оценки своих финансовых ожиданий. Ещё 1% опрошенных говорят об использовании месячной ставки.

Отметим значительный опыт консультантов, работающих по договору подряда или договору ГПХ: более 10 лет у 71% консультантов.

В целом дневная ставка колеблется от 9 до 42 тысяч рублей в день при медианном значении 20 тысяч рублей. Желаемая ставка в среднем на 25% превышает актуальную. За последний месяц большинство консультантов отработали 22 рабочих дня, хотя 18% работали больше среднего.

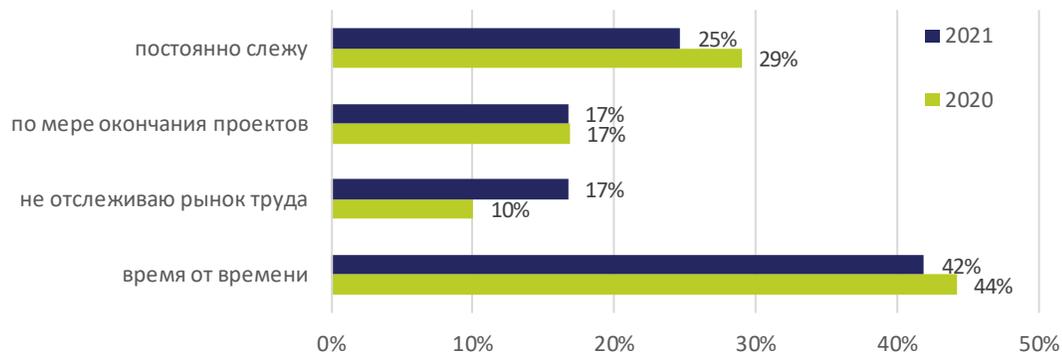
Таким образом, доход специалистов, работающих не в штате, начинается от 301 тысяч рублей в месяц. При этом сравнивать доход ИП и сотрудников на окладе напрямую некорректно: не учитываются многие факторы. Кроме того, у одного консультанта могут быть разные ставки для разных проектов: к примеру «20 тысяч рублей за 8 часов работы на площадке заказчика и 15 тысяч рублей за 8 часов удалённой работы». Поэтому в дальнейшем мы будем приводить данные, опираясь в первую очередь на информацию о зарплатах штатных сотрудников.

В % от количества выбравших дневную ставку как способ расчета стоимости своих услуг

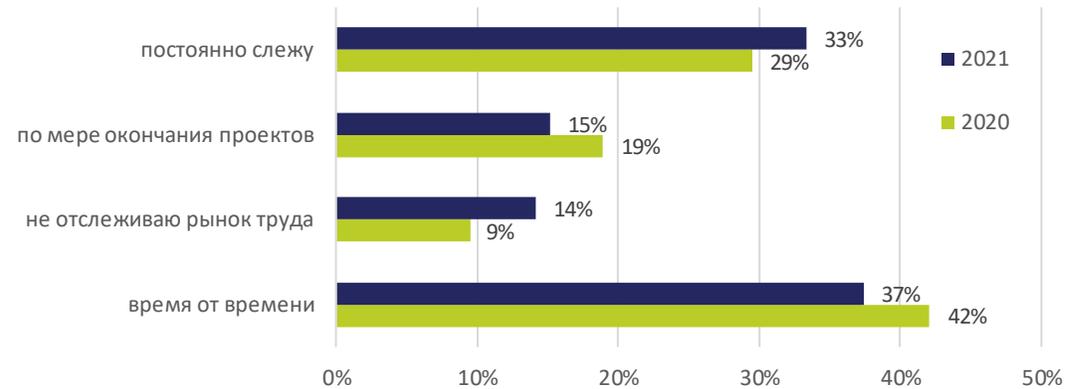


# Активность на рынке труда

SAP Консультанты. Частота мониторинга рынка труда



ABAP-разработчики. Частота мониторинга рынка труда



Отслеживание рынка труда в зависимости от места работы



Кардинальных изменений в активности SAP-специалистов на рынке труда не произошло. 84% SAP-консультантов, так или иначе, следят за рынком труда, чаще всего отслеживают рынок труда время от времени. Вместе с тем выросла доля консультантов, не интересующихся ситуацией на рынке труда, — с 10 до 17%.

70% опрошенных говорят, что требования к потенциальному месту работы выросли в той или иной степени. При этом прямой взаимосвязи между удовлетворённостью зарплатой и активностью на рынке труда не найдено.

Чаще других мониторят рынок труда удалённые сотрудники и совмещающие работу в офисе и удалённый формат: получают рассылки вакансий, подписываются на сообщества с вакансиями в соцсетях и мессенджерах и т. д.



# Оценка предложений о работе

Факторы, важные при оценке предложений о работе



Причины отказа от рассмотрения вакансии



SAP-консультанты: согласие с утверждениями



Отметим, что значимость оплаты труда для опрошенных выросла на 18% по сравнению с прошлым годом — т. е. этот фактор отметило большее количество респондентов. Вполне естественно, что возможность работать удаленно стала гораздо более значимой для всех специалистов. При этом кардинальных изменений в составе и значимости факторов, важных при рассмотрении предложений о работе, не произошло.

Что касается причин отказа от рассмотрения вакансий, то выросло количество ответов «не был заинтересован в смене работы». Эта причина стала такой же значимой, как непривлекательность предложения в плане характеристик проекта (масштаб, стадия, уровень задач).

В целом требования к потенциальному месту работы выросли у многих респондентов, однако с большей осторожностью стала относиться к смене работы только часть опрошенных SAP-специалистов и ABAP-разработчиков.

# О результатах кратко

## О проектах и форматах

55% опрошенных консультантов имеют опыт участия на трёх и более проектах внедрения SAP полного цикла, ещё 34% имеют опыт участия в 1 или 2 проектах.

Значительная часть опрошенных занята на проектах поддержки — 46%. Эти консультанты в меньшей степени удовлетворены своей зарплатой.

По сравнению с прошлым годом на 6% уменьшилось число консультантов, работающих с SAP ERP, и на 10% увеличилось число специалистов, работающих с S/4 HANA. Большая часть опрошенных консультантов обладает экспертизой в модулях MM/SD, FI, BI/BW/BO, TOPO/PM, FI.

На 40% за последний год выросло количество работников на удалёнке. Также выросло число консультантов, совмещающих удалённую работу и посещение офисов.

В этом году среди респондентов выросло количество специалистов, работающих в компаниях-заказчиках, а количество сотрудников интеграторов и консалтинговых компаний, наоборот, снизилось.

## О зарплатах

В целом, количество довольных своей зарплатой в той или иной степени осталось практически неизменным — около 70%. Отметим, что консультанты, совмещающие работу в штате и оказание услуг по договорам ГПХ в разных вариациях, значительно более удовлетворены своей зарплатой.

Консультантов, работающих в штате, среди участников исследования — 84%. Чаще всего этот вариант оплаты труда выбирали специалисты в таких модулях как LO, BPC, CO, CRM/HYBRIS.

По сравнению с прошлым годом больше всего увеличилось число получающих зарплату в диапазоне 251-300 тысяч рублей. В среднем консультанты хотят получать зарплату на 50 тысяч больше верхней границы выбранного в опросе текущего зарплатного диапазона.

15% от всего количества опрошенных используют дневную ставку как отправную точку для оценки своих финансовых ожиданий. Ещё 1% опрошенных говорят об использовании месячной ставки. Обычно дневная ставка колеблется от 9 до 42 тысяч рублей в день при медианном значении 20 тысяч рублей. Желаемая ставка в среднем на 25% превышает актуальную.

## О рассмотрении вакансий

84% SAP-консультантов, так или иначе, следят за рынком труда, чаще всего отслеживают рынок труда время от времени. Вместе с тем выросла доля консультантов, не интересующихся ситуацией на рынке труда, — с 10 до 17%.

Значимость оплаты труда для опрошенных выросла на 18% по сравнению с прошлым годом — т. е. этот фактор отметило большее количество респондентов. Возможность работать удалённо также стала гораздо более значимой для всех респондентов. В общей сложности кардинальных изменений в составе и значимости факторов, важных при рассмотрении предложений о работе, не произошло.

Что касается причин отказа от рассмотрения вакансий, то выросло количество ответов «не был заинтересован в смене работы». Эта причина стала такой же значимой, как непривлекательность предложения в плане характеристик проекта (масштаб, стадия, уровень задач).

70% опрошенных говорят, что требования к потенциальному месту работы выросли в той или иной степени.

GlobalCareer — нишевое международное рекрутинговое агентство, специализирующееся на подборе IT-специалистов и обладающее уникальным опытом работы в технологичных отраслях.

Мы являемся частью компаний Luxoft, а DXC Technology Company. Поэтому мы хорошо понимаем потребности и особенности IT-рынка.

Агентство GlobalCareer работает с компаниями в сфере информационных технологий, телекоммуникаций, финансов, ритейла и автоиндустрии.

#### Наши сервисы:

- IT Recruitment — подбор IT-специалистов любого уровня
- RPO (Recruitment Process Outsourcing) — аутсорсинг процесса рекрутмента
- Executive Search — поиск и подбор топ-менеджеров
- HR Advisory — комплексная услуга по найму и тестированию кандидатов
- Labour Market Analysis — аналитический сервис в рамках экспертизы агентства на глобальном рынке.

GlobalCareer в течение 8 лет анализирует и публикует обзоры рынка труда в сфере информационных технологий.

Мы используем как собственную базу вакансий и резюме, так и данные крупнейших работных сайтов. Если вас интересует более подробная информация, оставьте свою заявку [здесь](#) или свяжитесь со своим консультантом.

[Globalcareer.eu](https://Globalcareer.eu)





Присоединяйтесь к нам  
в [Facebook](#), [LinkedIn](#) и [Telegram](#)

Top IT Talent Hub